

2022年4月1日

2022年4月1日、入社式が執り行われ25名(総合職16名、一般職9名)が入社いたしました。

**【挨拶要旨】 代表取締役社長 伊藤貴俊**

入社おめでとうございます。

本日晴れて25名の新入社員をお迎え出来たこと、大変嬉しく思います。大学生活の約半分が新型コロナウイルス感染症拡大の影響による行動制限等あったことで、やりたいことも思うようにできず辛抱や我慢をしてきた事が多かったことと思います。

2021年10月に開催した内定式から本日までのたった半年の間においても、新型コロナウイルス感染症の流行第6波の到来や、直近ではロシアによるウクライナ侵略など、世界中で様々な事象が起こっています。特にウクライナ情勢がどのような形で終息に向かうかは予測がつかず、各国の経済制裁に伴い、石油資源の供給等により我々の生活にも何らかの影響が出てくると考えています。

そのような事業環境下、今後の不動産マーケットは先行き不透明感がありますが、当社においては分譲マンションの販売が順調に進むなど、業績は堅調に推移しています。これは感染症拡大を機に住宅で過ごす時間が増え、住宅の必要性・重要性が再認識された影響もあり、当社の商品企画力がお客様に評価いただけています。

当社は、2021年4月に中部電力株式会社(以下「中部電力」)の連結子会社となり、信用力がさらに高まりました。さらに外部機関からの格付も取得し、社債発行にかかる発行登録を行うなど安定的な資金調達基盤を構築しています。また、同年10月に株式会社ピカソ他7社を子会社化し、不動産賃貸事業を強化するとともに安定収益を確保するなど、経営の安定性・健全性を大きく向上させることができました。

今期は、現在推進中の第4次中期経営計画「IDEA to REAL 2023」2年目の年となります。策定した計画を達成するだけでなく、今後10年かけて、当社のことを誰もが知っている、まさに日本を代表するデベロッパーに成長させたいと考えています。その時には、本日入社した皆さんが当社の中心メンバーとなり、お客様や地域のために、当社の事業フィールドを活用して活躍していることと思います。

当社は、成長途上の会社であり、これからますます企業文化を醸成・発展させ、組織力をより強固にしていく必要があります。約8年前から新卒採用活動を再開し、本日の入社により全社員の3割程度にあたる約100名が新卒採用社員となりました。会社を成長させるためには、何よりも若い戦力が成長していくことが重要であり、会社とともに皆さんが成長できるよう経営陣が一丸となり全力でバックアップします。皆さんとともに1歩ずつ成長の階段を登っていきたいと思います。

本日から皆さんの社会人生活がスタートします。常に高い志、上昇志向を持って、この会社で成果を残し、活躍する社員となっていることを期待しています。

以上